

Communiqué de Presse – 19 juin 2008

## UN POLE DE COMPETITIVITE DE PMI : ÇA PEUT MARCHER !

*La presse se fait régulièrement l'écho des difficultés à intégrer massivement les PMI dans les pôles de compétitivité. Entre Genève et le Mont-Blanc, le pôle « Arve-Industries » apporte un éclairage nouveau sur ce que peut être un pôle spécialement conçu dès l'origine pour cette typologie d'entreprises. Lors de son assemblée générale, le cap symbolique des 200 entreprises industrielles adhérentes (dont plus de 90% ont moins de 250 salariés) a été franchi.*

*Retour sur une expérience unique en France.*

En 2005, lors de l'ouverture de l'appel d'offre de pôle, le projet de créer un pôle en Haute-Savoie a semblé évident à beaucoup mais étonnant pour d'autres, vue l'absence de très grands groupes industriels ! Et pourtant, tissu industriel dense avec une spécialité de mécanique de précision (décolletage), forte visibilité internationale, capacité de recherche de proximité, militaient pour le dépôt d'un dossier. De plus, l'expérience acquise à la fois par le SPL Technic Vallée (système productif local) du district industriel de l'Arve et le réseau départemental des plateformes technologiques permettait d'envisager dès l'origine, une réponse plus globale en se positionnant dans une logique « d'écosystème innovant » sur le principe des clusters européens.

### **A**rve-Industries a d'abord été pensé pour répondre aux attentes des PMI

D'après Eric Moleux, le Président du pôle et dirigeant du groupe EMT, « la logique a d'abord été de penser le pôle comme un tout, en mariant innovation technologique, formation et environnement économique. Nous avons voulu que l'entreprise adhérente y trouve, quelle que soit sa taille, une réponse adaptée à son besoin ». Et cela fonctionne, puisque le cap des 200 PMI adhérentes est franchi en juin 2008 sur un territoire grand comme un département.

Mais revenons sur quelques fondamentaux. L'industrie en Haute-Savoie se distingue sur bien des points. Elle « pèse » 30% du PIB contre 20% pour la moyenne nationale avec deux caractéristiques : la sous-traitance technologique et la forte capacité exportatrice (le taux de couverture du département est de 172%). Elle représente aujourd'hui 55 000 emplois industriels un quart est dédié au décolletage, une technologie d'usinage issue de l'horlogerie, permettant de fabriquer en grande série des pièces de haute

précision.

« Sur 20 km nous regroupons 70% de la capacité française et nous représentons l'une des plus fortes concentrations mondiales de cette industrie. Plus globalement c'est une concentration unique regroupant de nombreux métiers de la mécanique de précision et des technologies associées » (Lionel Baud, Directeur général du groupe Baud et président du Syndicat et du centre technique du décolletage).

Confronté au grand international, nul n'ignore ici les conséquences de la mondialisation : transfert de compétences et de savoir-faire sur d'autres territoires, délocalisations des productions à faible valeur ajoutée, émergence des solutions industrielles nouvelles. D'où la naissance d'une compétence mécatronique (intégration de mécanique et d'électronique), une technologie positionnée par diverses études européennes, américaines ou japonaise comme prioritaire au 21<sup>ème</sup> siècle. « Dès le milieu des années 80 nous avons accompagné l'initiative d'industriels pionniers qui avaient compris et intégré l'importance de la mécatronique en mettant en place les ressources technologiques nécessaires » (Roland Pascal DGS du Conseil Général de Haute-Savoie). Aujourd'hui, ce cluster industrie-formation-recherche centré sur Annecy, est le plus important à l'échelle européenne. « La mécatronique se développe là où elle devait apparaître, à la jonction de deux territoires, l'un de micromécanique à l'origine horlogère (Franche Comté, Suisse Romande, Est Rhône Alpes), et l'autre spécialisé en électronique émanation de l'industrie électrique (Grenoble- Sillon Alpin). Les rencontres européennes de mécatronique (EMM), un vrai Davos annuel de cette technologie qui se déroulent ici depuis 6 ans sont la parfaite visualisation de ce cœur de réseau européen » (André Montaud, Thesame).



## Allier l'innovation dure (Technologie) et l'innovation molle (organisation)



C'est en se basant sur ces deux piliers technologiques « du décolletage à la mécatronique » que se développe l'axe technologique du pôle Arve-Industries. L'objectif est de trois ordres :



- Garder l'avantage concurrentiel dans le cœur de métier. Les programmes Innovation "procédés" comme « coupe » doivent générer davantage de valeur ajoutée par la meilleure maîtrise de l'outil de production (ex machine auto adaptative).
- Répondre aux attentes des grands clients mondiaux. C'est l'objet des projets Innovation en organisation : « Nous adaptons les méthodes TPS de Toyota, la référence en terme de coût-qualité-délais, aux PMI : un challenge connu sous le nom de code de SPS ».
- Renforcer la lisibilité du cluster mécatronique en privilégiant les partenariats internationaux. Le but est d'agréger localement les compétences nécessaires au service des entreprises tout en favorisant les synergies avec les pôles mondiaux concernés comme Mov'eo ou Minalogic.

Plus globalement Arve Industries s'est positionné très tôt dans la recherche de complémentarité avec les autres pôles mécaniciens réunis dans MECAFUTURE

« Il y avait toutefois un dilemme à lever entre notre volonté de diffuser massivement des résultats de R&D vers les PMI afin d'augmenter leur compétitivité et la nécessaire confidentialité de certains travaux. Nous avons donc défini les projets selon trois catégories. Les projets structurants (Institut de la coupe, CimeO maison de la mécatronique) s'apparentent à des plateformes technologiques visant à réduire les coûts d'accès par une mutualisation de moyens. Les projets massivement diffusants (Coupe, tolérancement) sont gérés avec une stratégie de propriété industrielle permettant un accès facile aux résultats sous forme de formations et de séminaires. Les projets collaboratifs sont plus classiques puisque les résultats sont dédiés à un consortium pré défini. » (Thierry Guillemain, délégué général Arve-Industries, CTDEC).

## Le pôle pilote une macro-entreprise à l'échelle d'un territoire.

Cette approche est à l'origine du succès du pôle. Bon nombre de PMI souhaitent concentrer leurs ressources sur la mise en application des résultats et profitent à plein de l'aspect dissémination. « Nous constatons que la gouvernance pour un pôle de PMI joue un vrai rôle de catalyseur. Mais nous démontrons aussi que les PMI peuvent s'organiser autour de thèmes fédérateurs et apporter des solutions pertinentes pour leur propre compte et pour leurs clients. Coordonner l'action de 100 PMI de 100 salariés, c'est une puissance de feu équivalente à un groupe industriel. Nous vivons aujourd'hui le pôle comme une grande macro entreprise » (Eric Moleux). Dans le même domaine, Arve-Industries s'est positionné dans les travaux de normalisation ou de création de standards (tolérancement, mécatronique, achat et innovation). « Dans la filière de sous-traitance, nous avons pris une position très volontariste en étant force de proposition vis-à-vis des donneurs d'ordre. Cette approche bottom-up nous semble particulièrement riche de valeur et l'implication des grandes entreprises qui nous ont rejoints dans la démarche en démontre bien l'intérêt » (Jean Breton, Thésame).

## Les banques s'investissent sur le pôle en proposant des prêts à taux 0

L'autre originalité de Arve-Industries est d'avoir mis l'accent très tôt sur l'environnement économique : la sensibilité SPL est bien là ! « Nous avons considéré que le pôle devait intégrer très tôt les questions d'habitat et de transport car la tension sur l'emploi (le taux de chômage sur le pôle est l'un des plus faibles de France) nécessite de faire venir une main d'œuvre qualifiée qui a des difficultés récurrentes à se loger » (Gisèle Bonnot, AED). Autre exemple, l'accord avec les deux principales banques régionales qui a permis la mise en place de prêts à taux zéro pour financer des investissements liés à l'innovation en PMI. Dans d'autres domaines, l'observatoire de la sous-traitance assure le programme d'intelligence économique sur les futurs besoins des donneurs d'ordres et les attentes des nouveaux marchés. L'objectif est toujours le même : rechercher et consolider les informations diffuses et les traduire en actions directement accessibles aux PMI.



## **C**haque programme de R&D doit générer un module de formation



Dernier point et non des moindres, l'importance donnée à la formation. Les divers programmes de recherche sont à l'origine de formations continues dédiées : « la volonté de bien transférer et de manière durable les résultats de recherche amène à concevoir des formations continues de courte durée directement applicable en PMI, mais nous réinjection aussi certains des résultats dans les formations initiales des techniciens et ingénieurs de nos écoles. » (Laurent Tabourot – Université de Savoie). Au-delà de cette dynamique sur le court terme, le pôle a initié une démarche de fond de GPEC (programme talent 2010) essentiel pour anticiper les besoins futurs.

## **D**u think tank au think global : la nouvelle frontière du pôle

En conclusion après 3 ans d'existence, Arve-Industries revendique à l'échelle nationale une position de « think tank » pour les PMI innovantes avec une expérimentation continue de nouveaux modes d'intervention. Retombées directes de ces travaux, le pôle a pu renforcer les relations recherche et économique avec l'Europe, le Japon et les USA. D'ailleurs François Fillon lors de sa visite au Japon en avril a cité, avec le premier ministre japonais, les actions communes des clusters d'Arve-Industries et de Kagawa. Une annonce qui a précédé celle du roulementier japonais NTN qui vient de reprendre la filiale de Renault SNR et a décidé de localiser son centre de R&D européen sur le pôle. Et si après avoir montré qu'un pôle de PMI était pertinent et viable, Arve-Industries démontrait sa légitimité à l'échelle internationale ?

Contact presse :  
Délégué Général

Diane Dubois  
Thierry Guillemain  
André Montaud

tel. 06 30 06 35 89  
tél. 06 08 35 36 93  
tel. 06 72 95 39 30

## **ARVE-INDUSTRIES** Chiffres clés

125 projets en action (au 30/3/2008)

55 millions d'euros de projets en cours (cofinancement publics FUI, ANR, OSEO, Interreg, Région RA, CG74)

Principales Thématique technologiques :

- Usinage, mécanique de précision
- Mécatronique
- Tolérancement dimensionnement géométrique
- Organisation industrielle (système Toyota adapté aux PMI)
- Co-conception et achats

Zonage : approximativement le territoire de Haute Savoie

3 principales relations internationales du pôle : Japon, USA, Allemagne

Adhérents : 229 dont 200 entreprises (au 19/6/2008)

Répartition

Moins de 50 salariés : 69%

50 à 250 : 21%

Plus de 250 salariés 10%