

• **INTERCUT** : 2 jours à Cluses les 16 et 17 octobre avec un programme complet sur les avancées de l'usinage. Inauguration de la plateforme INTERCUT LABB au Ctdec (usinage) suivi par 4 conférences dont 2 thèmes de R&D (perçage vibratoire/nouveaux outils et usinabilité de l'acier...), 1 thème sur les applications (méthode COM...) et 1 volet sur des témoignages de décolleteurs.

• **Rencontre locale** : le 17 avril à l'initiative de M. Jean-Louis LARATTE entre différents acteurs économiques du territoire : Arve-Industries, les CLD (Comité Local de Développement) du Faucigny, du Pays du Mont-Blanc Val d'Arly et le CTEF (Centre Territorial

• **Rencontres Régionales** : le 18 avril avec CRCI (Chambre Régionale de Commerce et de l'Industries) : questionnaire sur les activités, la structure du pôle en vue d'être référencé sur la base de données «Sémaphore» (initiative de l'Etat).

• **Communication** : Informations sur le pôle dans les numéros d'avril, mai et juin de «Cluses Magazine».

• **Label partenaire** : mis à disposition pour tous les adhérents, signe d'appartenance au pôle de compétitivité. A vous de le faire valoir sur vos différents outils de communication.

Exposition de matériel avec 30 stands (fabricant d'outils, d'outillage, lubrifiant et de matière). Un dîner le 16 octobre : avantage adhérent (1 invitation gratuite). Enfin, un concours organisé pour des élèves des lycées professionnels. Site internet : www.intercut-expo.com + relais sur le site d'Arve-Industries.

Emploi et Formation). Chacun a présenté ses actions. Cette réunion a permis de se connaître, d'échanger et de créer des liens en vue de mutualiser des moyens ou de travailler en synergie sur des projets communs tels que l'emploi.

Le 25 avril avec la DRCE (Direction Régionale du Commerce Extérieur Rhône-Alpes) et UBIFRANCE. Présentation actions du pôle et point sur les actions de veille stratégique mises en place par l'Etat.

• **Appel à participation des entreprises** :

- dans le groupe de travail R&D Tolérance «transfert de cotes GPS en production». contact : Simon BERNARD au 04.50.96.73.86

- dans le comité de pilotage du programme «Emploi/RH». prochaine réunion le 13 juin au SNEC. Contact : Philippe DELHOUME au 04.50.64.02.80

Où nous joindre

Nos coordonnées

Diane DUBOIS (Chargée de Communication)
Tél. : +33 (0)4 50 18 73 85
diane.dubois@arve-industries.fr

Annie DUISIT (Assistante du Pôle)
Tél. : +33 (0)4 50 18 73 84
aduisit@arve-industries.fr

750 avenue de Colomby
BP 65 - 74301 Cluses Cedex
Fax : +33 (0)4 50 47 83 96
www.arve-industries.fr



agenda 2007

Mai

21 17H RÉUNION DU BUREAU AU CTDEC

juin

7 8 9 SALON DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION À PARIS (PORTE DE VERSAILLES)

11 A PARTIR DE 14H CONVOCATION DES CHEFS DE PROJETS PAR LE CODIR AU CTDEC

14 17H RÉUNION COMITÉ TECHNIQUE DE LABELLISATION

18 PARVIS DES ESSERTS

16H RÉUNION DU BUREAU EXÉCUTIF

17H RÉUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

20 21 22 17H30 RÉUNION DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

EMM (EUROPEAN MECHATRONICS MEETING) AU GRAND-BORNAND

juillet

5 9H CONFÉRENCE EXPORT «RECRUTEMENT ET ANIMATION D'UNE FORCE DE VENTE EN ALLEMAGNE» À SCIONZIER (MAISON DE L'INDUSTRIALITÉ)

septembre

27 9H CONFÉRENCE EXPORT «L'ESPAGNE, ENTRE INDUSTRIE LOCALE ET IMPLANTATION ÉTRANGÈRE : QUELLE PLACE POUR LES FOURNISSEURS DE MÉCANIQUE FRANÇAIS ?» À SCIONZIER (MAISON DE L'INDUSTRIALITÉ)

octobre

16 17 INTERCUT À CLUSES
CONTACT : a.colladant@ctdec.com

du décolletage à la mécatronique
ARVE INDUSTRIES
haute-savoie mont-blanc

Pôle Position

la lettre aux adhérents du pôle de compétitivité



Après la période de lancement toujours un peu euphorique, vient dans tout projet la nécessité de maintenir un rythme de développement soutenu.

process

PROGRAMME : COUPE

1er résultat : une mallette prototype «Intercut-Pack» est en cours de tests et d'amélioration

organisation

PROGRAMME : PERFORMANCE INDUSTRIELLE

10 entreprises adhérentes du Pôle ont participé aux programmes collectifs ALP et Performance PME entre 2006 et 2007 (cofinancées par le département et la région).

produits

PROJET : MÉCATRONIQUE

Produits mécatroniques : dans le projet CAPTAUCOM, la phase de validation des diverses technologies se termine. La phase de R&D va démarrer dans la foulée.

le mot du président

A l'image de certains autres pôles de compétitivité, Arve-Industries est désormais géré par un CODIR* (comité de direction) composé de 7 membres et animé par l'actuel Directeur du CTDEC, Thierry GUILLEMIN. Il a pour mission d'appliquer les décisions stratégiques proposées par le Bureau et validées par le Conseil d'Administration. Chaque année un rapport d'activité est présenté à l'Assemblée Générale qui permet à tous les adhérents de s'exprimer sur les choix engagés.

Cette implication collégiale de Direction doit accélérer la présentation de nouveaux projets, comme la poursuite des travaux actuels, mais aussi renforcer nos moyens d'exécution notamment en recherchant des synergies avec d'autres pôles pour obtenir de nouvelles ressources financières et accéder à des projets plus ambitieux. Au sein de cette équipe, André MONTAUD, Directeur de THESAME, sera plus spécialement chargé de conduire les projets «multi pôles» et d'avoir une vision internationale souhaitée par Bruxelles. L'Etat comme les régions ne soutiendront que les pôles les plus dynamiques. Arve-Industries doit faire la course en tête !

La stratégie de notre pôle de compétitivité repose sur 4 lignes directrices :

1. Concentrer pour le territoire des centres d'expertises de niveau européen avec un environnement propice à l'innovation, des plateformes technologiques telles que Cimeo et Intercut et des alliances avec d'autres pôles ou clusters.
2. Choisir et réaliser des projets d'innovation ciblés et adaptés aux enjeux des industriels au travers d'un travail en réseau, d'initiatives et de transfert des résultats.
3. Promouvoir pour attirer les clients, les talents et les adhérents en développant la notoriété d'Arve-Industries.
4. Anticiper les mutations par de la veille stratégique.

Enfin, pour continuer à vous impliquer dans les projets en tant qu'entreprise adhérente, n'hésitez pas à saisir les places encore disponibles dans le groupe de travail «Tolérance, transfert de cotes», le comité de pilotage «Emploi/RH» ou encore les actions collectives «Scoup», «Pack-Tol», etc.

Le pôle vivra par la coopération et la mobilisation de vos entreprises.

* membres du CODIR : Thierry GUILLEMIN, André MONTAUD, Gisèle BONNOT, Laurent TABOUROT, Jean BRETON, Régis DINDELEUX et Diane DUBOIS.

moment fort

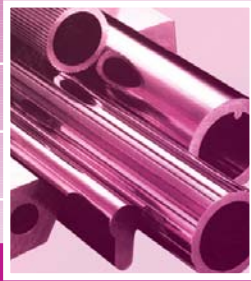
Spot publicitaire à destination des jeunes

Dans le cadre du pôle, le Syndicat National du Décolletage a lancé sa campagne de communication en avril/mai sur nos écrans (France 3 Alpes et TV8 Mont-Blanc) et dans des salles de cinéma. Une campagne ambitieuse destinée aux jeunes (15-24 ans). Le

message est clair : du travail il y en a dans la Vallée ! Une variété de métiers est proposée au sein de toutes ces entreprises de décolletage ou de mécanique. Ce spot renvoie au site dédié :

www.ledecolletage.fr

process



PROGRAMME : COUPE

1er résultat : une mallette prototype «Intercut-Pack» est en cours de tests et d'amélioration chez les industriels appartenant au groupe de travail. Résultats à suivre dans le prochain «Pôle Position».

A venir un nouveau projet en collaboration avec le pôle de compétitivité Viaméca sur l'utilisation du forage vibratoire pour améliorer la qualité et la productivité des perçages profonds. Ce projet répond à l'appel FCE (Fonds de Compétitivité des Entreprises) du ministère du 27 avril.

PROGRAMME : TOLÉRANCEMENT & QUALITÉ GÉOMÉTRIQUE DES PRODUITS

La qualité géométrique des produits, au cœur de la relation entre donneurs d'ordre et fournisseurs, est un enjeu majeur de toute la filière mécanique.

Grâce aux travaux de recherche et aux méthodes initiés par les équipes de l'Université de Savoie et du Ctdec, plusieurs thèmes relatifs au tolérancement avancent au sein du pôle tant en amont (R&D) qu'en aval (action collective).

Rappel des 3 axes de recherche et de développement majeurs traités à ce jour :

1. Le tolérancement inertiel : l'idée est de tenir compte à la fois de la dispersion que du décentrage afin d'éviter tout risque de non qualité. Les premiers retours d'expériences d'industriels sur la mise en application de la méthode sont exploitables. Un

doctorant est au service de ces entreprises pour résoudre leurs difficultés.

2. L'exploitation optimale des spécifications de cotation en production (BM) : une méthode dédiée aux entreprises de décolletage a été créée. Elle a pour but d'apporter des clés dans la préparation des opérations de contrôle en production et en réglage (gain de temps et de qualité). Un logiciel sous Excel a été développé.

3. La cotation fonctionnelle en BE : L'objectif est de développer des systèmes de cotation et de tolérancement géométrique assisté par ordinateur. L'enjeu est de permettre aux industriels des gains de productivité et de qualité durant le processus de conception : cohérence des spécifications, traçabilité, qualité des documents transmis aux sous-traitants.

Au vu des avancées significatives de ces différents projets, Arve-Industries a mis en place, pour tous ses adhérents, l'action collective «PACK-TOL» sur les spécificités géométriques des produits selon les normes GPS.

A l'image de l'action collective «SCOUP», «PACK-TOL» se déroulera sur 13 jours et en 3 phases : formation, diagnostic et accompagnement (avec la possibilité de choisir le ou les modules correspondants aux fonctions exercées dans l'entreprise). Le 1er groupe de 8 entreprises maximums, débutera mi-septembre.

NB : Des partenaires industriels et des prestataires informatiques participent activement dans le groupe de travail sur certaines de ces thématiques.

*Alcatel-Adixen, Dassault Aviation, Eudica, Groupe Antolin, Groupe Eurodec, Mobalpa, Schneider Electric, Salomon-Mavic, SNR, Somfy, Tefal, Thevenet Technologies, Volvo Powertrain.
** Missler, PCO software

Témoignage :

M. Pascal GERMAIN, responsable de l'industrialisation et impliqué dans le groupe de travail du projet tolérancement sur le transfert de cotes en production :

«Suite à des difficultés rencontrées dans le transfert de cotes GPS (en provenance de nos clients) dans les ateliers, j'ai souhaité participer activement au groupe de travail au sein du pôle piloté par l'Université de Savoie et le Ctdec. Nous rentrons aujourd'hui dans une phase d'essai dans l'atelier de production (réglage et pilotage) par une aide logiciel sous Excel. Les résultats de ces tests seront exploités dès septembre pour l'action collective «Pack-Tol». Ils vont nous permettre d'optimiser les tolérances et nous aider à régler les cotes et à piloter les machines dans de meilleures conditions. Nous ne pouvons plus accepter de faire des approximations ou des hypothèses dans le transfert des cotes GPS. Actuellement, nous réduisons de manière significative les tolérances, ce qui augmente le risque de non qualité. Ce projet du pôle de compétitivité est majeur pour nos entreprises si nous voulons répondre au mieux aux exigences de nos clients.»

organisation



PROGRAMME : PERFORMANCE INDUSTRIELLE

10 entreprises adhérentes du Pôle ont participé aux programmes collectifs ALP (Amélioration de La Performance) et Performance PME entre 2006 et 2007 (cofinancées par le département et la région).

A la fin de ces sessions, des résultats significatifs ont pu être mesurés par les entreprises :

- Amélioration de l'ergonomie des postes avec mise en flux sur un îlot de production.
- Polyvalence des opérateurs en fabrication conduisant à une diminution des rebuts et une meilleure réactivité.
- Mise en place d'un 5S sur un atelier pilote puis extension aux autres sites de l'usine.

Ces programmes sont souvent l'occasion de révéler des talents dans l'entreprise notamment dans la fonction de pilote et de conduite de projets.

Le prochain groupe démarrera à l'automne. Contact : Jacques Roura/Thésame au 04 50 33 50 65.



produits



PROJET : MÉCATRONIQUE

Produits mécatroniques :

Dans le projet CAPTAUCOM (développement de capteurs autonomes communicants), la phase de validation des diverses technologies (radio, gestion et stockage d'énergie et capteurs) se termine. La phase de R&D va démarrer dans la foulée.

D'autres projets de plus petite taille, utilisant la nouvelle procédure de financement OSEO ont été labellisés ACTIBACK (correction de posture) et DYNAM (actionneurs mécatroniques).

Centre européen de la mécatronique CIMEO

Le C4i (conception électronique) à Archamps a obtenu sa certification ISO 9001. Il travaille sur la mise en place de la plateforme MIND qui sera principalement orientée vers les projets de R&D en microtechnique, labellisés par le pôle. Un avant-projet co-signé par les partenaires publics (dont le CEA-LETI et le CSEM) a été présenté à la Fondation franco-suisse pour la Recherche et la Technologie.

L'équipe du CETIM mécatronique est maintenant opérationnelle à Polytech Savoie. Elle dispose d'un hall de test mis à disposition par la communauté d'agglomération d'Annecy.

Manifestation :

Arve-Industries est partenaire des rencontres industrielles de mécatronique (EMM) au Grand-Bornand,

du 20 au 22 juin. Le programme est articulé en 3 parties : des conférences (les évolutions de la mécatronique dans l'industrie, dans ses applications, ses marchés et son potentiel économique), des formations, une exposition sur les dernières avancées de l'offre en produits et services. Les adhérents du pôle bénéficient de 30% de réduction.

Renseignements sur le site : www.emm2007.eu



Formation en mécatronique :

Les trois premiers modules, éligibles à la formation continue, seront dispensés en juin

- Conception mécatronique (21 et 22 juin)
- Fiabilité et sûreté de fonctionnement (22 juin)
- Industrialisation et tests qualité (21 juin)

Information : Thésame au 04 50 33 58 21

actions transversales : environnement socio-économique

financement

Point sur les projets labellisés :

A ce jour 14 entreprises ont déposé un projet de Recherche et d'Innovation au pôle. Les membres du Comité Technique de Labellisation ont donné un avis favorable à 12 projets (9 dans le cadre d'une innovation Process, 2 en Organisation et 1 en Produit).

L'ensemble des 12 projets représente un total des investissements égal à 2 072 173 euros. Prochaines réunions pour étudier vos dossiers : les jeudis 14 juin et 12 juillet.

2 entreprises ont accepté de témoigner sur leurs projets :

M. Philippe JIGUET, directeur de COMEHOR :

«Nous sommes placés dans un contexte d'une demande insistante de réduction de prix de la part de nos clients, condition de leur présence locale et de leur suivi face à une concurrence étrangère bon marché.

Pour répondre à cette attente légitime sur des pièces décolletées ouvragées et précises, nous devons faire évoluer notre processus de fabrication. Comehor a choisi d'investir dans des machines d'une génération plus évoluée que celles du parc actuel, capables d'être plus productives, de réaliser des formes plus complexes, d'économiser des opérations de reprises, de réduire les temps de changement de série... Un premier tour bi-broche à 3 tourelles INDEX vient d'être installé.

Le projet dépasse l'investissement machine puisque qu'il faut acquérir une bonne maîtrise de la programmation pour optimiser la conduite simultanée des 10 axes numérisés. Nous envisageons donc d'utiliser prochainement les nouveaux logiciels de mise au point des programmes en mode virtuel. J'ai apprécié l'avantage financier du prêt à taux zéro mis en

place par le pôle de compétitivité qui donne un vrai «coup de pouce» à notre PME de 47 personnes.»

M. Pierre LATHUILLE, directeur de LATHUILLE-HUDRY :

«Notre projet s'inscrit dans le pôle par une innovation dans l'organisation et le service. Pour répondre aux besoins de plus en plus importants de nos clients sur la réalisation de pièces en très petites séries (moins de 50 pièces), nous développons au sein de l'entreprise une cellule spécialisée. L'objectif est de réaliser une petite série ou une série «proto» sous un délai de 2 à 3 jours (en usinage seulement) en nous appuyant sur un système qualité, la logistique et les compétences d'une organisation certifiée ISO 9001 et EN 9100. La labellisation de notre projet, «48 hr chrono», nous a permis d'accéder au prêt à taux 0% aujourd'hui effectif. Nous sommes dans la phase d'apprentissage et la phase de démarrage débutera courant mai. Le dispositif de financement du pôle fonctionne concrètement et permet à toute entreprise de petite ou de moyenne taille de rester compétitive.»

volet « Emploi / RH »

La CSM, le SNEDEC, le CTDEC et l'AED soutenus par le Conseil Général, travaillent en synergie sur ce projet phare du pôle. L'objectif est de rétablir et de disposer durablement de main-d'œuvre qualifiée en fonction des besoins des entreprises. Pour mettre en œuvre ce programme, les actions vont être menées à 3 niveaux :

1. gestion des emplois et des compétences : un diagnostic sera effectué auprès des 140 entreprises adhérentes afin de quantifier et d'analyser leurs besoins d'aujourd'hui et de demain et de réadapter ainsi certains dispositifs de formations.
2. image et promotion des métiers : un travail d'identification des différentes sources de main d'œuvre sera validé et quantifié et des campagnes de communication (telles que celle du Sndec et l'Aed) seront renforcées.
3. gestion des Ressources Humaines : proposer des méthodes relatives à l'organisation du travail et aux pratiques managériales.

Ce programme s'inscrit dans une démarche globale des actions menées en parallèle sur le territoire concernant le logement et le transport.